

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

Institución: INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR DR. RAÚL PEÑA
Período del informe: Enero a setiembre de 2020

Misión institucional

Formar profesionales de la educación altamente calificados, acorde con las necesidades socioculturales y las exigencias éticas, realizar investigaciones, programas de extensión, implementando las políticas nacionales en concordancia con las regionales y mundiales.

Qué es la institución (en lenguaje sencillo, menos de 100 palabras)

En el proceso de transformación institucional, cabe mencionar que la institución, actualmente con 52 años, fue creada como Instituto Superior de Educación (ISE) por Decreto N° 31.003/68. A partir de 2001, la Ley N° 1.692/01 faculta a la institución a ofrecer programas de pregrado, grado y postgrado en el campo de la educación. En 2018, la Ley N° 6.223/18 reconoce al ISE como Instituto Nacional de Educación Superior (INAES) del sector estatal, con autonomía y autarquía, de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio (art. 1°). En este contexto normativo que establece su misión, la población a quien va dirigida las ofertas académicas son los egresados de la educación media; los egresados de carreras de grado; los egresados de programas de postgrado y los docentes en ejercicio, siendo la cobertura nacional.

2- Presentación del CRCC

| Nro. | Dependencia | Responsable | Cargo que Ocupa |
|-------------|---|------------------------------------|------------------------|
| 1 | Secretaría General | Cristina Beatriz Centurión | Secretaria General |
| 2 | Asesoría de Evaluación Institucional | Arnaldo Ramón Liuzzi Velázquez | Coordinador |
| 3 | Asesoría de comunicación institucional | Gladys Fabiola Aponte de Núñez | Coordinadora |
| 4 | Asesoría de Políticas y planificación institucional | María Magdalena Aguilar Morínigo | Coordinadora |
| 5 | Unidad de Estadística Profesional | María Honoría Escobar | Coordinadora |
| 6 | Unidad de Auditoría Interna | Miguel Cecilio Gómez Rodas | Coordinadora |
| 7 | Unidad de Transparencia y Anticorrupción | Juana Isabel Ferreira de Velázquez | Coordinadora |
| 8 | Equipo Técnico de implementación del MECIP | Sonia Rocío Cárdenas Cáceres | Coordinadora |
| 9 | Comité de Integridad Institucional | Mirta Graciela Vera de Maciel | Coordinadora |
| 10 | Departamento de Desarrollo del Talento Humano | Luci Mavel Bento de Varela | Coordinadora |
| 11 | Unidad Operativa de Contrataciones | Evelyn Gisell González Franco | Coordinadora |
| 12 | Unidad de Transparencia y Anticorrupción | Marcio Aquilino Borja Benítez | Técnico |
| 13 | Departamento de Vinculación Institucional | María Mercedes Lerea Delgado | Técnica |

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Resolución de conformación del CRCC: https://www.inaes.edu.py/application/files/7216/0372/7244/resolucion_INAES_187.2020.pdf

3.2 Plan de Rendición de Cuentas

| <p>Enlace del plan: https://www.inaes.edu.py/application/files/6816/0700/5057/ResINAES_211_AprobPlanRCC.pdf</p> | | | | |
|--|-----------------------------|---|--|---|
| Priorización | | | | |
| N° | Tema / Descripción | Vinculación POI, PEI, PND, ODS. | Justificaciones | Evidencia |
| 1° | Académica | Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, POI 2021. | Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y sociocultural del país. | https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp |
| 2° | Investigación | | Realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país. | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/i-congreso-de-educacion-vi |
| 3° | Extensión | | Uno de los objetivos misionales es el desarrollo de las acciones socioeducativas de formación e investigación con los requerimientos de los diversos sectores sociales. | https://www.inaes.edu.py/application/files/7515/5507/6849/plan_de_desarrollo_inaes.pdf |
| 4° | Gestión de Recursos Humanos | | Mejorar el ejercicio de la función del personal del Instituto Superior de Educación Dr. Raúl Peña en coherencia con la misión institucional. | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-sobre-educacion-inclusiva-como-derecho-humano |

| | | | | |
|----|---------------------------|--|--|---|
| 5° | | | Cubrir las necesidades de talento humano a fin de garantizar el servicio institucional | https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso |
| 6° | | | Coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme al marco legal vigente. | https://www.inaes.edu.py/application/files/8515/4383/5511/Resolucion_N_81_2014.pdf |
| 7° | Administración y finanzas | | Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme a requerimientos institucionales. | https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp |

4- Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

| Mes | Nivel de Cumplimiento | Enlace de la SFP |
|------------|-----------------------|---|
| Enero | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Enero_2020_hxd8y6hq.pdf |
| Febrero | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Febrero_2020_c5fo3a6v.pdf |
| Marzo | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Marzo_2020_uthcnyf6.pdf |
| Abril | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Abril_2020_dnpn2ryv.pdf |
| Mayo | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Mayo_2020_uzyieubn.pdf |
| Junio | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Copia%20de%20Informe_Junio_2020_1vh9db12.pdf |
| Julio | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Julio_2020_2k2d811n.pdf |
| Agosto | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Agosto_2020_4565gqh9.pdf |
| Septiembre | Intermedio | https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Intermedio_Septiembre_2020_9gkt6xrg |

4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

| Mes | Nivel de Cumplimiento (%) | Enlace SENAC |
|---------|---------------------------|---|
| Enero | 67% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVhYkVjOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzZiwiZCI6IjY5LTU5MGQ0NDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Febrero | 67% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVhYkVjOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzZiwiZCI6IjY5LTU5MGQ0NDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |

| | | |
|--------|-----|---|
| Marzo | 69% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Abril | 68% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Mayo | 77% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Junio | 77% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Julio | 78% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |
| Agosto | 87% | https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJjoiMmJlYjg1YzgtMmQ3Mi00YzVklWJkOTQ0TE3ZTZkNzVhYTAzIiwidCI6Ijk2ZDUwYjY5LTE5MGQtNDkxYy1hM2U1LWExYWRIYmMxYTg3NSJ9 |

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Lev N° 5282/14

| Mes | Cantidad de Consultas | Respondidos | No Respondidos | e Ministerio de J |
|-----|-----------------------|-------------|----------------|-------------------|
| NA | NA | NA | NA | NA |

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

| N° | Descripción | Objetivo | Metas | Población Beneficiaria | Valor de Inversión | Porcentaje de Ejecución | Evidencias |
|----|--|---|---|--|--------------------|-------------------------|--|
| 1 | Servicio de formación docente | Aumentar la matriculación de estudiantes en las carreras de grado y programas de postgrado. Producir investigaciones y publicaciones educativas. Implementar proyectos de vinculación social. | 16 ofertas académicas | 1506 | 23.946.149.686 | 66.35% | https://www.inaes.edu.py/application/files/8116/0519/9385/Plan_Operativo_Institucional.pdf |
| 1 | Capacitación a nivel de postgrado en Abordaje práctico sobre articulación entre docencia, investigación y extensión. | Los participantes desarrollarán capacidades para realizar investigaciones a partir de su enseñanza o que base su enseñanza en las investigaciones que realiza, desarrollarán su rol académico vinculando la enseñanza, la investigación y la extensión. | 30 beneficiarios en carácter de becarios entre Directivos, Je | 29 beneficiarios han culminado la capacitación presentando propuestas de proyectos que ayudarán al fortalecimiento de los servicios educativos de la institución | | 95% | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-abordaje-practico-para-la-articulacion-entre-docencia-investigacion-y-extension https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res._88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|-----|--|
| 2 | Capacitación a nivel de postgrado sobre enseñanza en entornos virtuales. | Generar un espacio de capacitación y formación continua para docentes del Instituto Nacional de Educación Superior "Dr. Raúl Peña" en el manejo de herramientas tecnológicas vinculables al proceso de enseñanza - aprendizaje. | 60 beneficiarios en carácter de becarios entre Directivos, Jefes de Departamento y Docentes | 50 beneficiarios están culminando la capacitación | 15.440.000 | 95% | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-ensenanza-en-entornos-virtuales-1 https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf |
| 3 | Ciclo de conferencias sobre Educación inclusiva para los derechos humanos | Adquirir conocimientos sobre discapacidad y los principios que respaldan la educación inclusiva, a fin de fomentar el desarrollo de competencias personales y profesionales que permitan un abordaje integral a la diversidad. | 65 participantes entre los dos primeros ciclos internacionales | 30 personas han participado de los dos ciclos de conferencias | | 50% | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-sobre-educacion-inclusiva-como-derecho-humano https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf |
| 4 | Concurso para contratación de personal docente | Garantizar la incorporación de los talentos humanos calificados conforme a los requerimientos de la institución. | 18 cargos convocados | Estudiantes de Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Lengua Inglesa, Ciencias de la Educación y Postgrado | Contratación de docentes OG 148 de marzo a junio respresenta 2.861.600 mensuales | 83% | https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso |
| 5 | Evaluación del desempeño al personal del INAES | Coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme al marco legal vigente. | 80% del personal evaluado | Estudiantes del INAES | Recursos Humanos del INAES | 75% | https://www.inaes.edu.py/application/files/5216/0614/7762/Resol84_EvalDesempenoMay2020_1.pdf |

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados

| N° | Descripción | Dificultades (Breve Descripción) | | | |
|----|--|----------------------------------|------------|----------|-------|
| | | Financieras | De Gestión | Externas | Otras |
| | Todos los proyectos fueron ejecutados. | NA | NA | NA | |

4.6 Servicios o Productos Misionales

| N° | Descripción | Objetivo | Metas | Población beneficiaria | Porcentaje de Ejecución | Resultados Logrados | Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR) |
|----|--|--|---|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| 1 | Servicio de formación docente. | Estudiantes capacitados con conocimientos pedagógicos integrales. | 16 ofertas educativas. | 1.639 estudiantes | 93,75 | 15 ofertas académicas | https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp |
| 2 | Práctica Profesional. Se realizaron visitas a instituciones de práctica en el mes de febrero y luego varias experiencias de trabajo como elaboración de materiales didácticos, guías de trabajo, planificaciones y guías didácticas para el MEC en la modalidad virtual. | Desarrollar las prácticas profesionales en instituciones educativas de los segundos y terceros cursos. | 100% de los estudiantes con prácticas profesionales implementadas en la modalidad presencial y virtual. | 382 estudiantes de los segundos cursos y 301 estudiantes de los terceros cursos del INAES | 100% | Prácticas profesionales ejecutadas | https://sites.google.com/view/prcticainaesnov2020/p%C3%A1gina-principal?authuser=6 https://web.facebook.com/watch/?v=645426083006757 |

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|------|---|--|
| 3 | Desarrollo de actividades académicas en la modalidad a distancia. Dotar a la institución de un recurso tecnológico para el desarrollo de actividades académicas sincrónicas en la modalidad virtual. Capacitación a profesores y estudiantes en la utilización de la Plataforma Digital Moodle. Creación de las aulas virtuales en plataforma para el desarrollo de las clases virtuales. | Organizar el desarrollo de clases y lo realacionado al PEA en la modalidad virtual a través de la plataforma. | 100% de desarrollo de actividades académicas vía videoconferencia. | 1.639 estudiantes; 118 docentes; 5 directivos; ±100 funcionarios (técnicos y administrativos) | 100% | Actividades académicas sincrónicas realizadas | http://inaesdrai.edu.py/2020/11/10/uso-de-zoom/ |
| 4 | Capacitación a jefes y coordinadores de carreras para la elaboración de planes institucionales. | Desarrollar competencias necesarias para la elaboración de planes institucionales. | 100% de jefes y coordinadores capacitados en herramientas de planificación. | 11 departamentos de grado y 1 departamento de postgrado. | 100% | Planes de desarrollo de carrera. | https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/jornadas-para-la-elaboracion-del-plan-de-desarrollo-de-las-carreras |
| 5 | Proceso de autoevaluación de las carreras de Lic. en Educación Inicial y Lic. en Lengua y Literatura Castellana con miras a la acreditación conforme con los criterios de calidad de la ANEAES. | Garantizar la calidad de las ofertas educativas conforme a estándares nacionales que regulan la misma. | 2 comités de autoevaluación conformados por resolución y procesos en marcha. | 481 estudiantes de las carreras de EI y L. Castellana | 100% | Inscripción registrada en la ANEAES y Comités conformados | https://www.inaes.edu.py/application/files/1216/0526/8809/ResolINAES_ConfComAutoevaluacionLengCastellana.pdf |
| 6 | Estudiantes inscriptos en las diferentes carreras y programas. | Implementar los proyectos académicos de carreras de grado y programas de postgrado. | 93% de proyectos académicos de carreras de grado y programas de postgrado. | 1639 estudiantes inscriptos en el INAES. | 93% | Proyectos académicos implementados. | https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/admision-2020/lista-de-ingresantes-2020 |
| 7 | Publicación de las ofertas educativas del INAES. Ofertas de grado y postgrado aprobados por el CONES. | Dar a conocer las ofertas educativas del INAES aprobados por el CONES. | 100% de los planes de grado y postgrado publicados. | 1.639 estudiantes y comunidad educativa. | 100% | Planes de grado y postgrado publicados | https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/carreras/carreras-de-grado https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/carreras/carreras-de-postgrado |
| 8 | Administración de Proyectos de Extensión por carreras y por estudiantes. | Implementar acciones colaborativas con los sectores sociales, públicos y privados a nivel nacional e internacional que permiten fortalecer las capacidades institucionales y enriquecer la formación profesional, contribuyendo así al desarrollo de la comunidad. | 3 proyectos de carrera implementados y 10 proyectos de estudiantes implementados. | 184 Estudiantes de 4to año | 100% | Proyectos implementados. | https://spr.stp.gov.py/table/public/geografico4.jsp https://www.inaes.edu.py/index.php/extension/actividades-de-extension |
| 9 | Implementación de becas sociales a estudiantes. Sistema de apoyo económico a estudiantes del INAES. | Garantizar la permanencia de estudiantes en situación económica vulnerable. | Beneficiar a 70 estudiantes en situación económica vulnerable. | 70 estudiantes de diferentes carreras beneficiados con las becas sociales. | 100% | Estudiantes que continúan la formación en el INAES. | https://www.inaes.edu.py/index.php/estudiantes/becas-del-inaes |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|---|------|--|--|
| 10 | Capacitación a docentes seleccionados para ejercer la tutoría pedagógica a estudiantes en situación de riesgo de deserción. | Capacitar a estudiantes y docentes tutores. Implementar la tutoría pedagógica. | Beneficiar a 100 estudiantes de distintas carreras de grado. | 100 estudiantes del 1er y 2do curso de todas las carreras. | 100% | Estudiantes capacitados en autocuidado emocional y con herramientas para asumir desafíos de inserción laboral. Docentes tutores capacitados y acción tutorial realizada. | https://web.facebook.com/watch/?v=793964974703362 https://drive.google.com/drive/folders/1N6SgDruzQ7T0cXi8VKp4UISuat_rFKw?usp=sharing |
| 11 | Defensa de tesis de grado y postgrado. | Asegurar la culminación exitosa de las carreras de grado y programas de postgrado. | 52 defensas de trabajos finales de grado y tesis de postgrado. | 76 estudiantes de carreras de grado y programas de postgrado. | 100% | Egresados de carreras de grado y programas de postgrado | https://www.inaes.edu.py/application/files/7516/0526/9366/DEFENSAS_de_TFG_y_tesis_2020.pdf |
| 12 | Investigaciones realizadas. | Socializar informes de investigación | 1 investigación | Comunidad educativa y científica | 100% | Socialización del Informe final durante el II Congreso de Educación INAES 2020 | http://www.inaesdi.edu.py/ |
| 13 | Reunión con la comunidad educativa para la rendición de cuentas. Informes de medio término | Rendir cuentas a la comunidad educativa sobre la gestión institucional | 1 informe de medio término | Comunidad educativa y público en general | 100% | Socialización del informe de medio término | https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0510/5412/INFORME_MT_2020.pdf |
| 14 | Publicación de boletines informativos sobre la gestión institucional. | Informar a la comunidad educativa sobre la gestión institucional | 1 boletín informativo publicado | Comunidad educativa y público en general | 100% | Boletines informativos publicados en la página web | https://www.inaes.edu.py/application/files/2515/9352/6906/BI_INAES_primer_semestre_2020.pdf |
| 15 | Conformación de comités para el fortalecimiento institucional. | Fortalecer la gestión institucional | 2 comités | INAES | 100% | Resoluciones publicadas en la página web institucional | https://www.inaes.edu.py/application/files/7216/0372/7244/resolucion_INAES_187_2020.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/4216/0768/6963/Res97_CodBuenGobyCodEticaFirm_jun20.pdf |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|--|------|--|---|
| 16 | Implementación del mecanismo de seguimiento a proyectos de extensión. Acompañamiento a los Proyectos de Extensión en las diferentes carreras. Aplicación de instrumentos de seguimiento. Digitalización de las horas de extensión. Difusión de los proyectos. | Orientar a los estudiantes sobre la implementación de proyectos de extensión en su formación. | 90 % de los estudiantes reciben orientaciones. | 184 Estudiantes de 4to año | 100% | Mecanismo de Seguimiento de proyectos y Sistema de registro de horas. VI Foro de Extensión | https://www.inaes.edu.py/in dex.php/extension/actividad es-de-extension/proyecto- ted-2020 https://www.inaes.edu.py/in dex.php/extension/actividad es-de-extension/colonia- de-vacaciones https://www.inaes.edu.py/in dex.php/comunicacion- institucional/noticias/i- congreso-de-educacion-vi- foro-de-extension |
| 17 | Implementación del Plan de vinculación institucional, PVI. Promoción del PVI. Gestión de alianzas de cooperación. Vinculación con los egresados, instituciones empleadoras y otras instituciones. | Mejorar el impacto institucional de los servicios ofrecidos al entorno social. | 1 Mecanismo de seguimiento a egresados 1 Mecanismo de seguimiento a empleadores. 1 Mecanismo de seguimiento y evaluación de convenios. 10 Convenios firmados Informe Anual del plan de vinculación | Egresados. Empleadores Instituciones aliadas | 70% | Mecanismos aprobados. Aplicación de las encuestas. 4 Convenios firmados | https://docs.google.com/for ms/d/e/1FAIpQLSda12XvZl c6CrFMlrre3-RPye- M0RYdE2AC9TtM3rvi3_st Mw/viewform https://www.inaes.edu.py/in dex.php/extension/plan-de- vinculacion- institucional/convenios/con venios-2020 https://www.inaes.edu.py/in dex.php/comunicacion- institucional/noticias/encue sta-de-seguimiento- egresados |
| 18 | Capacitación continua del plantel técnico-docente en el marco del Plan de desarrollo personal y profesional. | Desarrollar capacidades para vincular la enseñanza, la investigación y la extensión. Adquirir competencias en el manejo de las herramientas tecnológicas vinculables al proceso de enseñanza - aprendizaje. Adquirir conocimientos sobre discapacidad y los principios que respaldan la educación inclusiva, a fin de fomentar el desarrollo de competencias personales y profesionales que permitan un abordaje integral a la diversidad. | 155 beneficiarios en carácter de becarios entre directivos, jefes, docentes, técnicos y administrativos | 109 beneficiarios han culminado la capacitación presentando propuestas de proyectos que ayudarán al fortalecimiento de los servicios educativos de la institución. | 70% | Directivos, jefes, docentes, técnicos y administrativos capacitados | https://www.inaes.edu.py/in dex.php/comunicacion- institucional/noticias/capaci tacion-abordaje-practico- para-la-articulacion-entre- docencia-investigacion-y- extension https://www.inaes.edu.py/a pplication/files/4016/0511/5 276/1 Res. 88 Plan de Dsarrollo Personal y Prof esional.pdf https://www.inaes.edu.py/in dex.php/comunicacion- institucional/noticias/capaci tacion-sobre-educacion- inclusiva-como-derecho- humano |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|------------------------------|---|---|
| 19 | Concurso para contratación de personal docente. | Incorporar personal con el perfil requerido para el cumplimiento del desarrollo de las diversas ofertas educativas y necesidades institucionales. | 18 cargos convocados para ofertas educativas específicas. | Estudiantes de las diferentes carreras | 100% cubiertas las vacancias | Desarrollo de actividades académicas normalmente | https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso |
| 20 | Evaluación de desempeño de funcionarios. | Evaluar el desempeño de los funcionarios de la institución. | 70% del personal docente evaluado, falta segundo semestre. | Funcionarios del INAES | 100% | Funcionarios evaluados | https://www.inaes.edu.py/application/files/5216/0614/7762/Resol84_EvalDesempenoMay2020_1.pdf |
| 21 | Aplicación del Plan anual de auditoría interna. Preparación, evaluación y elaboración de informe. | Controlar actos administrativos del organismo, conforme a las normas de auditoría generalmente aceptadas | Ejecutar 100%, PTA de la Unidad de Auditoría Interna del INAES, para el Ejercicio Fiscal 2020. | Comunidad educativa | 30% | Transparentar gestión y estandarización procedimientos administración financiera gubernamental. | https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0771/5545/Res136ModifPlanAuditInt_set20.pdf |

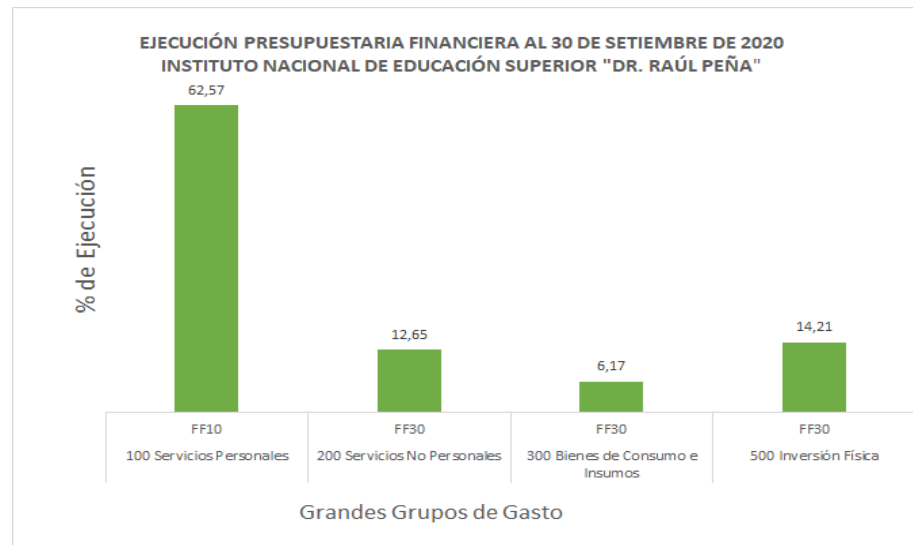
4.7 Contrataciones realizadas

| ID | Objeto | Valor del Contrato | Proveedor Adjudicado | Estado (Ejecución) | Enlace DNCP |
|---------|---|--------------------|---|--------------------|---|
| 381.870 | CONTRATACIÓN DIRECTA N° 3/2020 “MANTENIMIENTO Y REPARACION DE INMUEBLE DEL INAES” | 160.000.000 | César Ortiz Baez | EJECUCION | https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/381870-mantenimiento-reparacion-inmueble-inaes-1/resumen-adjudicacion.html |
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 1.527.500 | 1049081-7 / CARLOS GABRIEL SÁNCHEZ SARTORIO | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 13.834.030 | 80027139-4 / BASE BASE SA | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 2.502.500 | 80001613-0 / TROVATO C.I.S.A. | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 4.180.000 | 80004743-5 / INDUCLOR SRL | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |

| | | | | | |
|--------|---|-----------|---|-------------|---|
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 1.533.500 | 1861152-4 / GUSTAVO ADOLFO LEIVA | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |
| 373824 | CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA | 1.236.250 | 503840-5 / NORMA ELIZABETH LOPEZ DE GIACOMI | FINIQUITADO | https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual |

4.8 Ejecución Financiera

| Rubro | Subrubros | Descripción | Presupuestado | Ejecutado | Saldos |
|-------|-----------|-------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| | | SERVICIO DE FORMACIÓN DOCENTE | 23.946.149.686 | 14.140.302.801 | 9.805.846.885 |



4.9 Fortalecimiento Institucional

| N° | Descripción del Fortalecimiento | Costo de Inversión | Descripción del Beneficio | Evidencia |
|----|--|--|---|---|
| 1 | Creación de Comité de Autoevaluación de las carreras educación Inicial y Lengua y Literatura Castellana. | Sueldo de los miembros de los comités de autoevaluación. Infraestructura y equipamiento de las oficinas de trabajo. | Aseguramiento de la calidad de las ofertas académicas de grado. | Resolución de conformación de comités de autoevaluación de las carreras educación Inicial y Lengua y Literatura Castellana. https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/carreras-en-proceso-de- |
| 2 | Instalación del MECIP en el contexto de la autarquía. | Sueldo de los miembros de los miembros del MECIP. Infraestructura y equipamiento de la oficina de trabajo. | Calidad en los procesos institucionales. | https://www.inaes.edu.py/application/files/6415/6217/1503/resolucion_mecip.pdf |
| 3 | Reorganización de la Asesoría Jurídica. | Sueldo de los miembros de la Asesoría Jurídica. Infraestructura y equipamiento de las oficinas de trabajo. Movilidad interna de funcionarios | Mejoramiento de la gestión de la dependencia | https://www.inaes.edu.py/application/files/3316/0771/5461/Res92EstructAsesJuridFirma_jun20.pdf |

5- Instancias de Participación Ciudadana

5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha

| | Denominación | Descripción | Dependencia Responsable del Canal de Participación | Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.) |
|---|--|--------------------------------|--|--|
| 1 | Redes sociales: facebook, instagram, página web. | Canales de comunicación. | Asesoría de Comunicación Institucional. | https://www.facebook.com/inaespy/ https://www.inaes.edu.py/index.php/contacto/buzon-de-sugerencias https://www.inaes.edu.py/index.php/contacto https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/transparencia-datos-institucional/rendicion-de-cuentas-al-ciudadano |
| 2 | INAES página web | Informaciones institucionales. | Asesoría de Comunicación Institucional. | https://www.inaes.edu.py/index.php https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias https://www.inaes.edu.py/index |

5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

| Mejora | Canal Utilizado | Propuesta de Mejora | Evidencia | Observaciones |
|--------|-----------------|---------------------|-----------|---------------|
| 1 | NA | NA | NA | NA |
| 2 | NA | NA | NA | NA |

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

| Ticket | Fecha Ingreso | Descripción | Estado | Evidencia | Observaciones |
|--------|---------------|-------------|--------|-----------|---------------|
| | NA | NA | NA | NA | |

6- Control Interno y Externo

Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

| Auditorías Financieras | | |
|---|---|---|
| N° Informe | Descripción | Evidencia (Enlace Ley 5282/14) |
| | N/A se presenta en último día de febrero 2021 | https://www.contraloria.gov.py/index.php/1a-cgr/resoluciones-de-caracter-general/file/27643-res-cgr-n-250-2020-por- |
| | | |
| | | |
| Auditorías de Gestión | | |
| | N/A | https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0771/5545/Res136ModifPlanAuditIntset20.pdf |
| | | |
| | | |
| Auditorías Externas | | |
| | NA | NA |
| Otros tipos de Auditoría | | |
| | NA | NA |
| | | |
| | | |
| Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre | | |
| | N/A | |
| | | |

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados de enero a septiembre

En medio de la pandemia por el COVID-19, el plantel docente de las carreras de grado y programas de postgrado, dependientes de la **Dirección Académica**, ha desarrollado las clases a

Desde la **Dirección de Investigación** se han generado defensas virtuales de (113) TFG y (10) Tesis, para la concreción de estos procesos se recurrió a la utilización de "zoom" para

Desde la **Dirección de Extensión** se han implementando 3 Proyectos de las carreras seleccionadas. Se han elaborado y aprobado los mecanismos de seguimiento y aplicado