

## Informe INAES 2020

**DEPENDENCIA:** Departamento de Selección y Evaluación

**RESPONSABLE/S:** Mg. Derlis Martínez

**OBJETIVO DE LA DEPENDENCIA:** Definir e implementar las políticas de la gestión del talento humano

OBJETIVO	ACTIVIDADES/ ACCIONES (*)	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
Coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme al marco legal vigente	1.- Elaboración de Criterios de Evaluación de Desempeño docente a ser implementados en el marco de la Pandemia Covid-19  FINALIZADO	Criterios Elaborados y aprobados por Resolución N° 84  Formularios adjuntos para cada caso y programa	Fue elaborado por esta dependencia a fin de adaptar las nuevas necesidades.
	2.- Carga en aulas virtuales de los enlaces para aplicación de la Evaluación de Desempeño docente  FINALIZADO	Links para completar los formularios.	
	3.- Elaboración de informes de resultados de las evaluaciones de desempeño docente por carrera.  FINALIZADO		95% de docentes evaluados
	4.- Elaboración de informes de resultados de las evaluaciones de desempeño funcionarios Directivos, técnicos,	Memo y planillas remitidas	90% de funcionarios evaluados.

*Visión: Constituirse en una institución líder en la construcción y validación de innovaciones educativas, con un enfoque personalista, ético e integrador, reconocida por su excelencia académica a nivel nacional, regional y mundial.*

**Informe INAES  
2020**

	administrativos y de servicio.  FINALIZADO		
--	---	--	--

**Otros Objetivos cumplidos de Enero a Diciembre:**

Carga del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA), de manera mensual.

- Nómina de Funcionarios del INAES cumplimiento de Ley 5189/2013
- Nómina de Altas y Bajas

(\*) Aclarar si sigue en proceso