

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

Institución: INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR DR. RAÚL PEÑA
Período del informe: Enero a diciembre de 2020

Misión institucional

Formar profesionales de la educación altamente calificados, acorde con las necesidades socioculturales y las exigencias éticas, realizar investigaciones, programas de extensión, implementando las políticas nacionales en concordancia con las regionales y mundiales.

Qué es la institución (en lenguaje sencillo, menos de 100 palabras)

En el proceso de transformación institucional, cabe mencionar que la institución, actualmente con 52 años, fue creada como Instituto Superior de Educación (ISE) por Decreto N° 31.003/68. A partir de 2001, la Ley N° 1.692/01 faculta a la institución a ofrecer programas de pregrado, grado y postgrado en el campo de la educación. En 2018, la Ley N° 6.223/18 reconoce al ISE como Instituto Nacional de Educación Superior (INAES) del sector estatal, con autonomía y autarquía, de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio (art. 1°). En este contexto normativo que establece su misión, la población a quien va dirigida las ofertas académicas son los egresados de la educación media; los egresados de carreras de grado; los egresados de programas de postgrado y los docentes en ejercicio, siendo la cobertura nacional.

2- Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Secretaría General	Cristina Beatriz Centurión	Secretaria General
2	Asesoría de Evaluación Institucional	Arnaldo Ramón Liuzzi Velázquez	Coordinador
3	Asesoría de comunicación institucional	Gladys Fabiola Aponte de Nunez	Coordinadora
4	Asesoría de Políticas y planificación institucional	María Magdalena Aguilar Morínigo	Coordinadora
5	Unidad de Estadística Profesional	María Honoria Escobar	Coordinadora
6	Unidad de Auditoría Interna	Miguel Cecilio Gómez Rodas	Coordinadora
7	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Juana Isabel Ferreira de Velázquez	Coordinadora
8	Equipo Técnico de implementación del MECIP	Sonia Rocío Cárdenas Cáceres	Coordinadora
9	Comité de Integridad Institucional	Mirta Graciela Vera de Maciel	Coordinadora
10	Departamento de Desarrollo del Talento Humano	Luci Mavel Bento de Varela	Coordinadora
11	Unidad Operativa de Contrataciones	Evelyn Gisell González Franco	Coordinadora
12	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Marcio Aquilino Borja Benítez	Técnico
13	Departamento de Vinculación Institucional	María Mercedes Lerea Delgado	Técnica

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Resolución de conformación del CRCC: https://www.inaes.edu.py/application/files/7216/0372/7244/resolucion_INAES_187.2020.pdf

3.2 Plan de Rendición de Cuentas

Enlace del plan: https://www.inaes.edu.py/application/files/6816/0700/5057/ResINAES_211_AprobPlanRCC.pdf

Priorización

N°	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Académica	Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, POI 2021.	Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y sociocultural del país.	https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp
2°	Investigación		Realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país.	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/i-congreso-de-educacion-vi-foro-de-extension
3°	Extensión		Uno de los objetivos misionales es el desarrollo de las acciones socioeducativas de formación e investigación con los requerimientos de los diversos sectores sociales.	https://www.inaes.edu.py/application/files/7515/5507/6849/plan_de_desarrollo_inaes.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/7515/5507/6849/plan_de_desarrollo_inaes.pdf
				https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-

4°	Gestión de Recursos Humanos		Mejorar el ejercicio de la función del personal del Instituto Superior de Educación Dr. Raúl Peña en coherencia con la misión institucional.	sobre-educacion-inclusiva-como-derecho-humano https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capitacion-abordaje-practico-para-la-articulacion-entre-docencia-investigacion-y-extension https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Dsarrollo_Personal_y_Profesional.pdf
5°			Cubrir las necesidades de talento humano a fin de garantizar el servicio institucional	https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso
6°			Coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme al marco legal vigente.	https://www.inaes.edu.py/application/files/8515/4383/5511/Resolucion_N_81_2014.pdf
7°	Administración y finanzas		Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme a requerimientos institucionales.	https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp

4- Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Lev 5189 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace de la SFP
Enero	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Enero_2020_hxd8v6hq.pdf
Febrero	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Febrero_2020_c5fo3a6y.pdf
Marzo	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Marzo_2020_uthcnvf6.pdf
Abril	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Abril_2020_dnpn2rvv.pdf
Mayo	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Mayo_2020_uzyieubn.pdf
Junio	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Copia%20de%20Informe_Junio_2020_1vh9db12.pdf
Julio	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Julio_2020_2k2d811n.pdf
Agosto	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe_Agosto_2020_4565gqh9.pdf
Setiembre	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/intermedio_Setiembre_2020_9gktoxxx.pdf

Noviembre	3	3	0	https://informacionpublica.paraquay.gov.py/portal#!/ciudadano/solicitud/36939 https://informacionpublica.paraquay.gov.py/portal#!/ciudadano/solicitud/36373 https://informacionpublica.paraquay.gov.py/portal#!/ciudadano/solicitud/35848
-----------	---	---	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Ejecución	Porcentaje de Ejecución	Evidencias
1	Servicio de formación docente	Aumentar la matriculación de estudiantes en las carreras de grado y programas de postgrado. Producir investigaciones y publicaciones educativas. Implementar proyectos de vinculación social.	16 ofertas académicas	1506	23.946.149.686	74.04%	https://www.inaes.edu.py/application/files/8116/0519/9385/Plan_Operativo_Institucional.pdf
1	Capacitación a nivel de postgrado en Abordaje práctico sobre articulación entre docencia, investigación y extensión.	Los participantes desarrollarán capacidades para realizar investigaciones a partir de su enseñanza o que base su enseñanza en las investigaciones que realiza, desarrollarán su rol académico vinculando la enseñanza, la investigación y la extensión.	30 beneficiarios en carácter de becarios entre Directivos, Jefes, Docentes, Técnicos y Administrativos	29 beneficiarios han culminado la capacitación presentando propuestas de proyectos que ayudarán al fortalecimiento de los servicios educativos de la institución	15.440.000	95%	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capitacion-abordaje-practico-para-la-articulacion-entre-docencia-investigacion-y-extension https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf
2	Capacitación a nivel de postgrado sobre enseñanza en entornos virtuales	Generar un espacio de capacitación y formación continua para docentes del Instituto Nacional de Educación Superior "Dr. Raúl Peña" en el manejo de herramientas tecnológicas vinculables al proceso de enseñanza - aprendizaje.	51 beneficiarios en carácter de becarios entre Directivos, Jefes, Docentes, Técnicos y Administrativos	32 beneficiarios están culminando la capacitación		95%	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capitacion-ensenanza-en-entornos-virtuales-1 https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf
3	Ciclo de conferencias sobre Educación inclusiva para los derechos humanos	Adquirir conocimientos sobre discapacidad y los principios que respaldan la educación inclusiva, a fin de fomentar el desarrollo de competencias personales y profesionales que permitan un abordaje integral a la diversidad.	65 participantes entre los dos primeros ciclos internacionales	30 personas han participado de los dos ciclos de conferencias		50%	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capitacion-sobre-educacion-inclusiva-como-derecho-humano https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Desarrollo_Personal_y_Profesional.pdf

4	Concurso para contratación de personal docente	Garantizar la incorporación de los talentos humanos calificados conforme a los requerimientos de la institución.	18 cargos convocados	Estudiantes de Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Lengua Inglesa, Ciencias de la Educación y Postgrado	Contratación de docentes OG 148 de marzo a junio respresenta Gs. 45.954.000 mensuales. y de Julio a Noviembre Gs. 29.634000.-	85%	https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso
5	Evaluación del desempeño al personal del INAES	Coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme al marco legal vigente.	80% del personal evaluado	Estudiantes del INAES	Recursos Humanos del INAES	75%	https://www.inaes.edu.py/application/files/5216/0614/7762/Resol84_EvalDesempenoMay2020_1.pdf

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados

N°	Descripción	Dificultades (Breve Descripción)			
		Financieras	De Gestión	Externas	Otras
	Todos los proyectos fueron ejecutados.	NA	NA	NA	

4.6 Servicios o Productos Misionales

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
1	Servicio de formación docente.	Estudiantes capacitados con conocimientos pedagógicos integrales.	16 ofertas educativas.	1.639 estudiantes	93,75	15 ofertas académicas	https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp
2	Práctica Profesional. Se realizaron visitas a instituciones de práctica en el mes de febrero y luego varias experiencias de trabajo como elaboración de materiales didácticos, guías de trabajo, planificaciones y guías didácticas para el MEC en la modalidad virtual.	Desarrollar las prácticas profesionales en instituciones educativas de los segundos y terceros cursos.	100% de los estudiantes con prácticas profesionales implementadas en la modalidad presencial y virtual.	382 estudiantes de los segundos cursos y 301 estudiantes de los terceros cursos del INAES	100%	Prácticas profesionales ejecutadas	https://sites.google.com/view/prcticainaesnov2020/p%C3%A1gina-principal?authuser=6 https://web.facebook.com/watch/?v=645426083006757
3	Desarrollo de actividades académicas en la modalidad a distancia. Dotar a la institución de un recurso tecnológico para el desarrollo de actividades académicas sincrónicas en la modalidad virtual. Capacitación a profesores y estudiantes en la utilización de la Plataforma Digital Moodle. Creación de las aulas virtuales en plataforma para el desarrollo de las clases virtuales.	Organizar el desarrollo de clases y lo realcionado al PEA en la modalidad virtual a través de la plataforma.	100% de desarrollo de actividades académicas vía videoconferencia.	1.639 estudiantes; 118 docentes; 5 directivos; ±100 funcionarios (técnicos y administrativos)	100%	Actividades académicas sincrónicas realizadas	http://inaesdrai.edu.py/2020/11/10/uso-de-zoom/

4	Capacitación a jefes y coordinadores de carreras para la elaboración de planes institucionales.	Desarrollar competencias necesarias para la elaboración de planes institucionales.	100% de jefes y coordinadores capacitados en herramientas de planificación.	11 departamentos de grado y 1 departamento de postgrado.	100%	Planes de desarrollo de carrera.	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/jornadas-para-la-elaboracion-del-plan-de-desarrollo-de-las-carreras
5	Proceso de autoevaluación de las carreras de Lic. en Educación Inicial y Lic. en Lengua y Literatura Castellana con miras a la acreditación conforme con los criterios de calidad de la ANEAES.	Garantizar la calidad de las ofertas educativas conforme a estándares nacionales que regulan la misma.	2 comités de autoevaluación conformados por resolución y procesos en marcha.	481 estudiantes de las carreras de EI y L. Castellana	100%	Inscripción registrada en la ANEAES y Comités conformados	https://www.inaes.edu.py/application/files/1216/0526/8809/ResolINAES_ConfComAutoevaluacionLengCastellana.pdf
6	Publicación de las ofertas educativas del INAES. Ofertas de grado y postgrado aprobados por el CONES.	Dar a conocer las ofertas educativas del INAES aprobados por el CONES.	100% de los planes de grado y postgrado publicados.	1.639 estudiantes y comunidad educativa.	100%	Planes de grado y postgrado publicados	https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/carreras/carreras-de-grado https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/carreras/carreras-de-postgrado
7	Administración de Proyectos de Extensión por carreras y por estudiantes.	Implementar acciones colaborativas con los sectores sociales, públicos y privados a nivel nacional e internacional que permiten fortalecer las capacidades institucionales y enriquecer la formación profesional, contribuyendo así al desarrollo de la comunidad.	3 proyectos de carrera implementados y 10 proyectos de estudiantes implementados.	184 Estudiantes de 4to año	100%	Proyectos implementados.	https://spr.stp.gov.py/tablero/public/geografico4.jsp https://www.inaes.edu.py/index.php/extension/actividades-de-extension
8	Implementación de becas sociales a estudiantes. Sistema de apoyo económico a estudiantes del INAES.	Garantizar la permanencia de estudiantes en situación económica vulnerable.	Beneficiar a 70 estudiantes en situación económica vulnerable.	70 estudiantes de diferentes carreras beneficiados con las becas sociales.	100%	Estudiantes que continúan la formación en el INAES.	https://www.inaes.edu.py/index.php/estudiantes/becas-del-inaes
9	Capacitación a docentes seleccionados para ejercer la tutoría pedagógica a estudiantes en situación de riesgo de deserción.	Capacitar a estudiantes y docentes tutores. Implementar la tutoría pedagógica.	Beneficiar a 100 estudiantes de distintas carreras de grado.	100 estudiantes del 1er y 2do curso de todas las carreras.	100%	Estudiantes capacitados en autocuidado emocional y con herramientas para asumir desafíos de inserción laboral. Docentes tutores capacitados y acción tutorial realizada.	https://web.facebook.com/watch/?v=793964974703362 https://drive.google.com/drive/folders/1N6SgDruzQ7T0cXi8VKp4UISuatrrFKw?usp=sharing

10	Defensa de tesis de grado y postgrado.	Asegurar la culminación exitosa de las carreras de grado y programas de postgrado.	52 defensas de trabajos finales de grado y 10 tesis de postgrado.	77 Estudiantes de carreras de grado y programas de postgrado.	100%	Egresados de carreras de grado y programas de postgrado	https://www.inaes.edu.py/application/files/7516/0526/9366/DEFENSAS_de_TFG_y_tesis_2020.pdf
11	Investigaciones realizadas.	Socializar informes de investigación	1 investigación	Comunidad educativa y científica	100%	Socialización del Informe final durante el II Congreso de Educación INAES 2020	http://www.inaesdi.edu.py/
12	Publicaciones realizadas	Socialización de publicaciones - Revista Kuaapy Ayvu	Revista Kuaapy Ayvu N°8 y N° 9 Formato Digital	Comunidad Educativa	100%	Página Web del INAES	http://www.inaesdi.edu.py/Revistas/index.php/ayvu
13	Reunión con la comunidad educativa para la rendición de cuentas. Informe de medio término.	Rendir cuentas a la comunidad educativa sobre la gestión institucional.	1 informe de medio término.	Comunidad educativa y público en general	100%	Socialización del informe de medio término	https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0510/5412/INFORME_MT_2020.pdf
14	Informe final.	Rendir cuentas a la comunidad educativa sobre la gestión institucional.	1 informe final.	Comunidad educativa y público en general	100%	Socialización del informe final.	https://business.facebook.com/watch/live/?v=111196410786724&ref=watch_permalink
15	Publicación de boletines informativos sobre la gestión institucional .	Informar a la comunidad educativa sobre la gestión institucional	2 boletines informativos publicados	Comunidad educativa y público en general	100%	Boletines informativos publicados en la página web	https://www.inaes.edu.py/application/files/2515/9352/6906/BI_INAES_primer_semestre_2020.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/1416/0812/7331/BI_INAES_Diciembre_2020.pdf

16	Conformación de comités para el fortalecimiento institucional.	Fortalecer la gestión institucional	2 comités. Designación de responsables para el monitoreo del portal unificado de acceso a la información pública. Conformación de equipo técnico para la elaboración del mapa de gestión de riesgo de corrupción.	INAES		100%	Resoluciones publicadas en la página web institucional	https://www.inaes.edu.py/application/files/7216/0372/7244/resolucion_INAES_187.2020.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/4216/0768/6963/Res97_CodBuenGobyCodEticaFirm_jun20.pdf
18	Implementación del mecanismo de seguimiento a proyectos de extensión. Acompañamiento a los Proyectos de Extensión en las diferentes carreras. Aplicación de instrumentos de seguimiento. Digitalización de las horas de extensión. Difusión de los proyectos.	Orientar a los estudiantes sobre la implementación de proyectos de extensión en su formación.	90 % de los estudiantes reciben orientaciones.	184 Estudiantes de 4to año		100%	Mecanismo de Seguimiento de proyectos y Sistema de registro de horas. VI Foro de Extensión	https://www.inaes.edu.py/index.php/extension/actividades-de-extension/proyecto-ted-2020 https://www.inaes.edu.py/index.php/extension/actividades-de-extension/colonia-de-vacaciones https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-
19	Implementación del Plan de vinculación institucional, PVI. Promoción del PVI. Gestión de alianzas de cooperación. Vinculación con los egresados, instituciones empleadoras y otras instituciones.	Mejorar el impacto institucional de los servicios ofrecidos al entorno social.	1 Mecanismo de seguimiento a egresados 1 Mecanismo de seguimiento a empleadores. 1 Mecanismo de seguimiento y evaluación de convenios. 10 Convenios firmados 1 Informe Anual del plan de vinculación	Egresados. Empleadores Instituciones aliadas		100%	Mecanismos aprobados	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdal2XvZlc6CrFMlrre3-RPye-MORYdE2AC9TtM3rvi3_stMw/viewform https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/encuesta-de-seguimiento-egresados https://www.inaes.edu.py/application/files/2016/0857/1259/Convenios_2020_-_INAES.pdf
20	Capacitación continua del plantel técnico-docente en el marco del Plan de desarrollo personal y profesional.	Desarrollar capacidades para vincular la enseñanza, la investigación y la extensión. Adquirir competencias en el manejo de las herramientas tecnológicas vinculables al proceso de enseñanza - aprendizaje. Adquirir conocimientos sobre discapacidad y los principios que respaldan la educación inclusiva, a fin de fomentar el desarrollo de competencias personales y profesionales que permitan un abordaje integral a la diversidad.	155 beneficiarios en carácter de becarios entre directivos, jefes, docentes, técnicos y administrativos	109 beneficiarios han culminado la capacitación presentando propuestas de proyectos que ayudarán al fortalecimiento de los servicios educativos de la institución.		70%	Directivos, jefes, docentes, técnicos y administrativos capacitados	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-abordaje-practico-para-la-articulacion-entre-docencia-investigacion-y-extension https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0511/5276/1_Res_88_Plan_de_Dsarollo_Personal_y_Profesional.pdf https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/capacitacion-sobre-educacion-inclusiva-como-derecho-humano
21	Concurso para contratación de personal docente.	Incorporar personal con el perfil requerido para el cumplimiento del desarrollo de las diversas ofertas educativas y necesidades institucionales.	18 cargos convocados para ofertas educativas específicas.	Estudiantes de las diferentes ofertas educativas del INAES		100%	Personal incorporado	https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/concurso

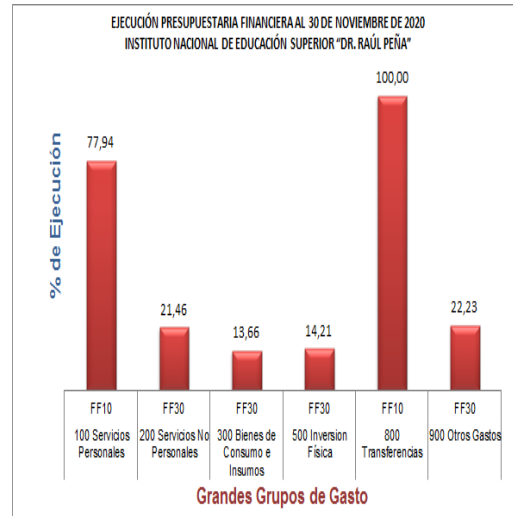
22	Evaluación de desempeño de funcionarios.	Evaluar el desempeño de los funcionarios de la institución.	70% del personal docente evaluado.	Funcionarios del INAES	100%	Funcionarios evaluados	https://www.inaes.edu.py/application/files/5216/0614/7762/Resol84_EvalDesempenoMay2020_1.pdf
23	Aplicación del Plan anual de auditoría interna. Preparación, evaluación y elaboración de informe.	Controlar actos administrativos del organismo, conforme a las normas de auditoría generalmente aceptadas	Ejecutar 100%, PTA de la Unidad de Auditoría Interna del INAES, para el Ejercicio Fiscal 2020.	Comunidad educativa	30%	Transparentar gestión y estandarización procedimientos administración financiera gubernamental.	https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0771/5545/Res136ModifPlanAuditInt_set20.pdf
24	Diseño de Planes de Desarrollo de Carreras	Diseñar planes de desarrollos de carreras para el mejoramiento continuo con miras a los requerimientos de calidad	2 planes de carrera concluido, construido y validado de forma participativa	472 estudiantes y 75 docentes	30%	Plan de desarrollo de Carreras de Lengua Castellana y Educación Inicial Concluidos.	https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias/jornadas-para-la-elaboracion-del-plan-de-desarrollo-de-las-carreras
25	Mecanismo de admisión actualizado / implementado	Facilitar el acceso de los postulantes a las licenciaturas para nivelar los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el nivel medio con el propósito de articular con éxito el trayecto formativo que los llevará al ejercicio profesional en el campo de la educación.	100% Mecanismo implementado	558 estudiantes	100%	Mecanismo de admisión aprobado y publicado	https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera/admision-2020/lista-de-ingresantes-2020
26	Mecanismo de seguimiento a la implementación de los proyectos académicos	Mejorar la eficacia y efectividad de la gestión académica y los resultados durante las distintas fases del proceso educativo	50 % implementado	1639 estudiantes	100%	mecanismo de seguimiento a la implementación de los proyectos académicos concluido.	https://drive.google.com/file/d/1_4KDC7C-Ce2Kb4xSBp9reFfuIV7SrnKX/view?usp=sharing
4.7 Contrataciones realizadas							

ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
381.870	CONTRATACIÓN DIRECTA N° 3/2020 "MANTENIMIENTO Y REPARACION DE INMUEBLE DEL INAES"	160.000.000	César Ortiz Baez	En EJECUCION	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/381870
373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	1.527.500	1049081-7 / CARLOS GABRIEL SÁNCHEZ SARTORIO	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#ti
373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	13.834.030	80027139-4 / BASE BASE SA	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/sie.html#ti

373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	2.502.500	80001613-0 / TROVATO C.I.S.A.	FINIQUITADO	https://www.contabilidad.gub.uy/rataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual
373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	4.180.000	80004743-5 / INDUCLOR SRL	FINIQUITADO	https://www.contabilidad.gub.uy/rataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual
373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	1.533.500	1861152-4 / GUSTAVO ADOLFO LEIVA	FINIQUITADO	https://www.contabilidad.gub.uy/rataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual
373824	CONVENIO MARCO ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	1.236.250	503840-5 / NORMA ELIZABETH LOPEZ DE GIACOMI	FINIQUITADO	https://www.contabilidad.gub.uy/rataciones.gov.py/dncp/sie.html#tienda-virtual

4.8 Ejecución Financiera

Rubro	Subrubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
		SERVICIO DE FORMACIÓN DOCE	23.946.149.686	17.729.256.426	6.216.893.260



https://www.inaes.edu.py/application/files/4016/0857/7176/EJECUCION_PRESUPUESTARIA_FINANCIERA_AL_30_DE_NOVIEMBRE_DE_2020.pdf

4.9 Fortalecimiento INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR "DR. RAÚL PEÑA"

N°	Descripción del Fortalecimiento	Costo de Inversión	Descripción del Beneficio	Evidencia
----	---------------------------------	--------------------	---------------------------	-----------

1	Creación de Comité de Autoevaluación de las carreras educación Inicial y Lengua y Literatura Castellana.	Sueldo de los miembros de los comités de autoevaluación. Infraestructura y equipamiento de las oficinas de trabajo.	Aseguramiento de la calidad de las ofertas académicas de grado.	https://www.inaes.edu.py/application/files/1216/0641/2105/ResolINAES_34ConfComAutoevaluacionEI.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/1216/0526/8809/ResolINAES_ConfComAutoevaluacionLengCastellana.pdf
2	Instalación del MECIP en el contexto de la autarquía.	Sueldo de los miembros de los miembros del MECIP. Infraestructura y equipamiento de la oficina de trabajo.	Calidad en los procesos institucionales.	https://www.inaes.edu.py/application/files/6415/6217/1503/resolucion_mecip.pdf
3	Conformación de la Unidad de Transparencia y anticorrupción	Asignación de funcionarios sin perjuicio de sus funciones, salarios asignados para los mismos	Mejorar la transparencia y disminuir riesgo de corrupción	https://www.inaes.edu.py/application/files/6416/1038/4750/Res96TransparenciayAnticorrupcion_TratadoCSI08_jun20.pdf
4	Conformación de equipos técnicos y comites de apoyo a la unidad de transparencia y anticorrupción	Asignación de funcionarios sin perjuicio de sus funciones, salarios asignados para los mismos	Fortalecer la unidad de transparencia para el logro de los objetivos propuestos	https://www.inaes.edu.py/application/files/8316/0830/2545/Res159_Desig_Resp_PortalUnifInfo_set20.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/5316/0830/2512/ResINAES_189_Conform_EqElabMapaRiesgCorrup_oct20.pdf https://www.inaes.edu.py/application/files/7216/0831/7160/Resol_16_5_DesigIvestigdenuncias.pdf
5	Reorganización de la Asesoría Jurídica.	Sueldo de los miembros de la Asesoría Jurídica. Infraestructura y equipamiento de las oficinas de trabajo. Movilidad interna de funcionarios	Mejorar la gestión de la dependencia	https://www.inaes.edu.py/application/files/3316/0771/5461/Res92EstructAsesJuridFirma_jun20.pdf

5- Instancias de Participación Ciudadana

5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha

	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.)
1	Redes sociales: facebook, instagram, página web.	Canales de comunicación.	Asesoría de Comunicación Institucional.	https://www.facebook.com/inaespy/ https://www.instagram.com/inaespy/ https://www.inaes.edu.py/
2	INAES página web	Informaciones institucionales	Asesoría de Comunicación Institucional	https://www.inaes.edu.py/index.php https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/noticias https://www.inaes.edu.py/index.php/comunicacion-institucional/boletin-informativo

5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Mejora	Canal Utilizado	Propuesta de Mejora	Evidencia	Observaciones
1	NA	NA	NA	NA

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Número	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Evidencia	Observaciones
10719	21/06/2020	Incumplimiento de funciones laborales de una funcionaria	En proceso	https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/documentos	Se ha designado por Resolución No 165/20 a un funcionario para el seguimiento de las denuncias; se ha homologado por Resolución INAES No 246/20 la Resolución Senac No 07/20, que aprueba el procedimiento de gestión de denuncias; a la fecha se gestiona el usuario para el funcionario designado.

6- Control Interno y Externo

Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas

Auditorías Financieras		
Nº Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
	N/A se presenta en último día de febrero de 2021	https://www.contraloria.gov.py/index.php/la-cgr/resoluciones-de-caracter-general/file/27643-res-cgr-n-250-2020-por-la-cual-se-modifica-parcialmente-la-resolucion-cgr-n-677-de-fecha-30-de-junio-de-2004-por-la-cual-se-reglamenta-la-rendicion-de-cuentas-y-su-revision-y-se-establece
	Informe Parcial al Ejercicio 2020	https://www.inaes.edu.py/application/files/9116/1037/3711/INFORME_AUDITORIA_INTERNA_2020.pdf
Auditorías de Gestión		
	N/A	https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/0771/5545/Res136ModifPlanAuditInt_set20.pdf

	N/A se presenta en último día de febrero de 2021	https://www.contraloria.gov.py/index.php/la-cgr/resoluciones-de-caracter-general/file/27643-res-cgr-n-250-2020-por-la-cual-se-modifica-parcialmente-la-resolucion-cgr-n-677-de-fecho-20-de-junio-de-2004-por-la
Auditorías Externas		
	NA	NA
Otros tipos de Auditoría		
	NA	NA
Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre		
	N/A	

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados de enero a diciembre

En medio de la pandemia por el COVID-19, el plantel docente de las carreras de grado y programas de postgrado, dependientes de la **Dirección Académica**, ha desarrollado las clases a través de la plataforma virtual del INAES con el soporte técnico de la Unidad de Tecnología Educativa y el apoyo técnico-pedagógico de los jefes y coordinadores de carrera y programas de postgrado.

Desde la **Dirección de Investigación** se han generado defensas virtuales de (52) TFG y (10) Tesis, para la concreción de estos procesos se recurrió a la utilización de "zoom" para estudiantes y examinadores. Otro cambio generado fue la migración de revista impresa a revista digital (Kuaapy Ayvu N° 9). De feria de investigación avanzamos a Congreso Internacional de Educación y Foro de Extensión (evento totalmente virtual), se ha generado el mecanismo de inclusión de la figura de docente investigador y semillero de investigadores, necesarios e imprescindibles en ES. La Dirección de investigación mantuvo una comunicación fluida con el CONACYT para la gestión y entrega del informe de investigación del Proyecto 14 INV. Cód. 245.

Desde la **Dirección de Extensión** se han implementando 3 Proyectos de las carreras seleccionadas. Se han elaborado y aprobado los mecanismos de seguimiento y aplicado instrumentos de seguimientos.



Claudia Gibbons
 Mag. **Claudina Marín Gibbons**
 Directora General—INAES

